

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора Московской государственной академии тонкой химической технологии имени М.В.Ломоносова (МИТХТ)
ФРОЛКОВОЙ АЛЛЫ КОНСТАНТИНОВНЫ

Программа развития МИТХТ как государственного образовательного учреждения ориентирована на задачи, поставленные перед профессиональным образованием Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года.

По своему богатейшему опыту в научно-образовательной сфере, высокопрофессиональным кадрам, производству образовательных инноваций МИТХТ является ведущим вузом в своей области и вносит заметный вклад в развитие творческого потенциала и интеллекта российских граждан, в создание экономики знаний и высоких технологий, в том числе в наукоемких подотраслях химии, что повышает конкурентоспособность российской высшей школы.

Цель функционирования вуза в среднесрочной перспективе (до 2014 года) - дальнейшее развитие имеющихся и создание новых конкурентных преимуществ для повышения качества подготовки специалистов разной квалификации, востребованных экономикой страны.

Качество подготовки достигается за счет:

- наукоёмкой интегрированной образовательной среды, обеспечивающей единство учебного процесса и научных исследований;
- многоуровневой структуры профессиональных образовательных программ, создающей условия для реализации индивидуальных траекторий обучения;
- эффективной системы управления вузом на основе принципов менеджмента качества.

Приоритетные задачи деятельности МИТХТ на период до 2014 г.

Образовательная деятельность:

подготовка магистров по программам исследовательского и технологического профиля, бакалавров с исследовательскими и прикладными компетенциями (в соответствии с новыми ФГОС) с использованием новых образовательных технологий, в т.ч. дистанционного обучения;

совершенствование многоуровневой структуры образовательных программ, индивидуальных траекторий обучения, рейтинговой системы оценки знаний с целью реального экспорта образовательных услуг МИТХТ в страны СНГ и дальнего зарубежья; введение практики использования иностранных языков в учебно-научном процессе;

открытие новых магистерских программ технологического профиля, в т.ч. корпоративных за счет интеграционных связей с новыми деловыми партнерами: компаниями и региональными вузами;

разработка новых учебных планов; учебно-методических комплексов дисциплин, контрольно-измерительных материалов, отвечающих современным требованиям и потребностям отрасли;

создание системы непрерывного образования, включающей довузовскую подготовку (УМК «Школа-МИТХТ), основные и дополнительные образовательные программы (ФДО, ГИПК), послевузовское образование;

увеличение контрольных цифр приема в магистратуру, для чего существуют объективные предпосылки.

Научная деятельность:

обеспечение инновационного характера фундаментальных и прикладных исследований в приоритетных областях и внедрение их результатов в промышленное производство и, в частности, в хозяйственный комплекс г. Москвы;

расширение тематики, количества грантов и объемов НИОКР, в т.ч. выполняемых в интересах наукоемких подотраслей химии и в рамках международных программ, повышение эффективности патентно-лицензионной работы;

повышение количества публикаций в журналах, рекомендованных ВАК, и в международных изданиях как факторов научного признания МИТХТ в стране и за рубежом;

дальнейшее развитие Исследовательского университета МИТХТ как базовой составляющей инновационной научно-образовательной среды;

расширение научных стажировок в ведущих научных центрах России и за рубежом, увеличение числа приглашенных профессоров в МИТХТ для чтения лекций;

закрепление лидирующих позиций научных школ МИТХТ в области живых систем, ресурсо- и энергосберегающих технологий, наноматериалов и нанотехнологий за счет целевого софинансирования из бюджета МИТХТ (на конкурсной основе) приоритетных направлений фундаментальных НИР.

Развитие инфраструктуры научно-образовательного процесса:

запуск инженерно-технологического центра, создание технопарка, Молодежного бизнес-центра, 10 малых инновационных предприятий для практической реализации и дальнейшей коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;

расширение приборной базы Центра коллективного пользования; организация межкафедральных лабораторий для комплексного использования уникального научного оборудования кафедр и подразделений МИТХТ;

создание факультетских учебно-научно-производственных центров для отработки компетенций выпускников, формирования перспективных рабочих мест, трансфера технологий в области переработки полимеров (ф-т «П»); разработки биомедицинских и фармацевтических препаратов ф-т («БС»), технологий получения перспективных наноматериалов (ф-ты «Т», «БС», «П», «ЕНФ»);

создание новых научно-образовательных центров с институтами РАН, отраслевыми научными организациями и компаниями;

для сопряжения программ магистратуры и аспирантуры, повышения качества подготовки научно-педагогических кадров целесообразно создать соответствующее структурное подразделение.

Кадровая политика

воспроизводство научных и научно-педагогических школ за счет оптимального сочетания опытных и молодых сотрудников и планомерной подготовки кандидатов и докторов наук;

расширение программ поддержки разных категорий сотрудников (молодых преподавателей, молодых научных сотрудников, заслуженных работников МИТХТ);

корректировка существующего плана подготовки докторских диссертаций и стимулирование их защит (5-7 докторских диссертаций в год).

создание благоприятных жилищных условий для закрепления перспективной молодежи и организации академического обмена преподавателями и студентами (строительство комфортабельного общежития; выделение и обустройство блоков в корп. №1 общежития для обеспечения служебным жильем особо нуждающихся молодых сотрудников);

создание условий для планомерного повышения квалификации и переподготовки всех категорий сотрудников, что повысит уровень профессиональной компетентности, усилит конкурсные начала и конкурентоспособность отбора кадров, будет способствовать формированию и

подготовке резерва прежде всего руководящих управленческих кадров (ректор, проректоры, начальники управлений) и заведующих кафедрами.

Финансово-хозяйственная деятельность и имущественный комплекс:

реализация многоканального финансирования (сохранение госбюджетного финансирования за счет стабильного выполнения государственных заданий и показателей; привлечение средств за счет увеличения платных образовательных услуг - в 1,5-2 раза; НИОКР - до 150 млн.руб. в год; эффективного использования имущества, спонсорской поддержки);

совершенствование механизмов оплаты труда и критериальной системы стимулирования дополнительных видов работ (доведение уровня заработной платы низкооплачиваемых сотрудников до прожиточного минимума в г. Москве);

внедрение экономических методов управления, повышение заинтересованности работников в результатах собственного труда и коллектива в целом;

оптимизация затрат на обслуживание зданий и территории МИТХТ;

модернизация аудиторного фонда и учебных лабораторий;

введение в строй спортивно-оздоровительного центра;

строительство (реконструкция) общежития с привлечением собственных средств и средств инвесторов;

создание системы противопожарных, антитеррористических мероприятий и мероприятий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности и охрану труда.

Управление:

развитие Системы менеджмента качества (СМК) МИТХТ (сертифицирована в 2008 г. по ИСО 9001:2000);

совершенствование процессов «Прием абитуриентов», «Выпуск специалистов», «Управление персоналом» и проведение систематических опросов (школьников, родителей, преподавателей и сотрудников, выпускников МИТХТ, деловых партнеров и работодателей) с целью выявления ожиданий и степени удовлетворенности объемом и качеством предоставляемых образовательных услуг всех участников процессов, корректировки действий руководства и коллектива МИТХТ;

повышение динамичности управления всеми процессами за счет делегирования полномочий и передачи соответствующих ресурсов на уровень структурных подразделений МИТХТ;

демократизация управления путем развития общественных институтов (студенческие инициативные организации, Попечительский совет, Клуб выпускников МИТХТ);

использование информационных технологий для профессиональной поддержки управленческих решений и повышения качества управления вузом;

переход к адресному выделению ресурсов и дифференцированным накладным расходам;

оптимизация структуры вуза, диверсификация направлений его деятельности в соответствии с потребностями рынка труда и научно-образовательных услуг.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials, located at the bottom center of the page.