

## **ПРОГРАММА**

кандидата на должность ректора МИТХТ им. М.В.Ломоносова  
**проф. Флида В.Р.**

Московская государственная академия тонкой химической технологии им. М.В. Ломоносова является уникальным, постоянно развивающимся и расширяющим свои потенциальные возможности ВУЗом Российской Федерации. Исключительная роль МИТХТ подтверждается всей его богатой 110-летней историей. В МИТХТ многими десятилетиями складывались прочные традиции качественной подготовки специалистов, создавались и успешно функционируют выдающиеся научные школы, зарождались и укреплялись основные академические ценности и свободы.

В современных условиях, когда происходят глубокие социально-экономические изменения в нашем обществе, МИТХТ должен сохранить и усилить свою лидирующую роль ведущего образовательного и научного центра в области химии и химической технологии, осуществлять миссию одного из лучших ВУЗов России. Для этого необходимо повышать уровень научных исследований, всемерно способствовать реализации идеи о превращении МИТХТ в образовательное учреждение исследовательского типа. Не менее важно сохранять и развивать демократические традиции в деятельности и управлении академии.

Задачи, стоящие перед МИТХТ и его руководством, в целом, являются традиционными, хотя на современном этапе их осознание и решение требуют нестандартных подходов и действий. Важнейшими требованиями, предъявляемыми к руководящему составу, являются высокий профессионализм, моральные качества, способность оперативно реагировать на динамично меняющуюся обстановку, брать на себя ответственность за принятие решений.

### **Прием в МИТХТ**

Одна из важнейших задач, стоящих перед академией – постоянное совершенствование качества приема новых студентов. Следует усилить профориентационную работу, активно привлекать в МИТХТ талантливую молодежь, победителей и призеров олимпиад самого высокого уровня. Следует развивать системы очного и заочного образования в рамках ФДП, УМЦ «Школа – ВУЗ», организовывать и проводить очные и заочные олимпиады и конкурсы, в том числе, с использованием сети INTERNET. Необходимо всесторонне поддерживать школу-лицей при МИТХТ, развивать сеть подшефных школ в Москве и Московской области, оказывать им методическую помощь, укреплять их преподавательский состав сотрудниками и выпускниками академии. Следует укреплять творческие связи с преподавателями естественно-научных дисциплин средних школ, лицеев и колледжей через методические комиссии округов Москвы, Московский институт открытого образования, Управление образования Московской области. Следует всячески поощрять инициативу сотрудников академии, занимающихся преподаванием в средних образовательных учреждениях или их методической поддержкой.

Для улучшения качества приема следует осуществлять постоянный мониторинг уровня различных категорий абитуриентов и студентов, поступивших в МИТХТ по разным формам испытаний, наладить обратную связь и поставить этот процесс под контроль. Необходимо существенное улучшение технического оснащения приемной комиссии, кардинальное улучшение информационного сайта в сети INTERNET. Особого внимания требует систематическая и профессиональная работа над развитием, совершенствованием, а, в ряде случаев, созданием новых сайтов кафедр, факультетов, общих подразделений МИТХТ.

### **Учебно-воспитательный процесс**

Следует постоянно улучшать качество подготовки специалистов за счет высокой организации учебного процесса с учетом современных достижений науки, внедрения новых технологий. Предполагается дальнейшее совершенствование структуры МИТХТ и его факультетов, открытие и поддержка новых перспективных, в том числе междисциплинарных образовательных программ, расширение возможностей для получения студентами второй специальности.

Специфика образования в МИТХТ – это тесная его связь с научными исследованиями, в первую очередь, фундаментального характера. Для реализации этой связи следует шире привлекать научных сотрудников МИТХТ, институтов РАН, научно-производственных и проектных фирм и компаний к учебному процессу.

Требуют тщательного изучения и проработки механизмы учета и распределения учебной нагрузки, штатов, выработка стратегии развития базовых учебных подразделений – кафедр и факультетов. Важную роль при этом должно сыграть воссоздание Методического совета, который мог бы эффективно решать эти вопросы вместе с Ученым советом академии, ректоратом, учебным и учебно-методическим управлениями. Жизненно важно не допустить перехода МИТХТ на соотношение между количеством преподавателей и студентов 1:10, сохранить нынешние показатели и бороться за их уменьшение. Это создаст благоприятные условия для превращения МИТХТ в университет исследовательского типа, существенно улучшит положение преподавателей, научных сотрудников и качество образования в целом.

На младших курсах требуется значительная оптимизация учебного процесса в плане выравнивания степени сложности учебных дисциплин в различных семестрах, обеспечения непрерывности химического образования. В качестве приоритетных задач следует рассматривать модернизацию учебного лабораторного практикума на общехимических кафедрах и решение проблемы адаптации студентов к обучению в МИТХТ. Для этого требуется создание целой системы мероприятий, направленных на выравнивание образовательного уровня студентов. Представляется целесообразным создание института кураторства для студентов 1-2 курсов молодыми преподавателями, аспирантами и студентами старших курсов.

На старших курсах при реализации магистерских программ необходимо ориентироваться на последние достижения науки и техники, четкое понимание

векторов развития и потребностей современного общества. Следует поощрять целевую подготовку студентов для конкретных научных и промышленных партнеров с учетом их интересов.

Должна быть значительно усилена деятельность академии в развитии международного сотрудничества. Следует расширять международные контакты МИТХТ с ведущими зарубежными учебными заведениями, участвовать в международных образовательных проектах и программах. Требуются конкретные усилия для реализации накопленного в МИТХТ уникального опыта в области двухуровневого образования при продолжении обучения наших студентов за рубежом и академических обменов с университетами других стран. Для этого требуется разработка и адаптация новых совместных образовательных программ, заключение прямых договоров с образовательными учреждениями и физическими лицами. Целесообразно наладить систему обмена преподавательскими кадрами между ведущими университетами, ввести должности «приглашенный профессор», «ассоциированный профессор» для постановки и реализации новых лекционных курсов и учебных программ. Заслуживает внимания идея о создании условий для обучения иностранных аспирантов в МИТХТ с присвоением им международной степени PhD (доктор философии).

Необходимо совершенствовать систему профилактических мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, усилить борьбу с курением, пьянством и наркоманией, улучшить воспитательную работу среди студентов.

### **Научно-исследовательская работа**

Следует всемерно способствовать развитию МИТХТ как признанного научного коллектива, одного из ведущих центров научных исследований Российской Федерации. Приоритет в научно-исследовательской работе должен отдаваться фундаментальным исследованиям. При этом необходима поддержка не только традиционных научных направлений и школ, которые принесли МИТХТ всемирную славу, но и новых, поисковых направлений, ведущихся сравнительно небольшими группами ученых. Активную роль в этом процессе должен играть НТС. Проводимые научные исследования должны внедряться в учебный процесс, способствуя подготовке высококлассных специалистов с университетским мышлением. Необходимо расширять междисциплинарные связи между научными группами различных кафедр, занимающихся проблемами естественнонаучного, технологического и гуманитарного характера.

В современных условиях требуется уделить особое внимание проблеме усиления связи проводимых в МИТХТ научных исследований с задачами регионов. Следует более широко участвовать в программах, проводимых под эгидой правительств Москвы и Московской области по выполнению исследований и научно-технических проектов, направленных на решение актуальных региональных проблем в области биотехнологии, альтернативных источников энергии, переработки нефти, материаловедения, экологии и др.

Требует срочного решения проблема повышения жизненного уровня и

условий работы научных сотрудников. Следует приложить максимальные усилия для сохранения в МИТХТ единого заказ-наряда, финансируемого Министерством образования и науки. При этом необходимо готовиться к иным вариантам развития событий, связанным с положением науки в России в целом. Научные группы и подразделения должны быть мобильными, конкурентоспособными, широко участвовать в программах, конкурсах и грантах различного, в том числе международного уровня. Следует существенно повысить персональную ответственность научных руководителей проектов за качество и уровень выполняемых работ, интеллектуальную собственность полученных результатов. Нужно всемерно способствовать созданию научно-исследовательских, научно-образовательных и инжиниринговых центров, институтов, центров коллективного пользования современным оборудованием, входить в кооперацию по этим направлениям с другими ВУЗами и институтами РАН. Приоритетными принципами научных коллективов должны становиться кадровое обеспечение и финансовая самостоятельность. Необходимо максимально привлекать к научной деятельности студентов и аспирантов. Требуется развития система стимулирования научной активности студентов, аспирантов и молодых сотрудников. Следует разнообразить формы поощрения молодых ученых МИТХТ - победителей и призеров конкурсов научно-исследовательские работ различного уровня. Требуют всемерного внимания и поддержки инициативы Ассоциации молодых ученых.

Для дальнейшего стимулирования научной деятельности и в целях повышения престижа академии в глазах научной общественности необходимо активно проводить на базе МИТХТ научные конференции, симпозиумы, семинары, научные чтения, посвященные памяти выдающихся ученых и педагогов, молодежные школы, конкурсы и олимпиады, организовать работу постоянно действующего научного и исторического клуба.

### **Поддержание и развитие материально-технической базы**

Современное, в целом достаточно удовлетворительное состояние материально-технической базы МИТХТ требует постоянного внимания и дополнительного финансирования. Без решения серии вопросов в этой области невозможно говорить об организации нормального учебного процесса и научных исследований высокого уровня, полноценной воспитательной работы.

Следует провести тщательную инвентаризацию материальных и кадровых ресурсов МИТХТ с целью оптимизации распределения помещений, штатов и т.д. Необходим всесторонний анализ и принятие максимально взвешенного решения по использованию территорий и строений на ул. Студенческой и Усачева.

Необходимо приложить все усилия к расширению полезных площадей, локализовать и обеспечить безопасное функционирование помещений, сдаваемых в аренду. Максимально сократить, а, в перспективе, исключить дополнительные расходы, связанные с недобросовестным проведением ремонтно-строительных работ, протечками, перебоями электропитания, некачественными информационными сетями. Необходимо решить вопрос о безопасном хранении

реактивов, баллонного хозяйства, наладить и оптимизировать систему принудительной вентиляции. В приоритетном порядке должны решаться вопросы техники безопасности и комфортных условий работы в лабораториях и студенческих аудиториях.

Следует обеспечить полноценное финансирование программы по подготовке к 110-летию МИТХТ, в рамках которой будет продолжено благоустройство зданий и ремонт общежитий.

Необходимо срочно привести здания МИТХТ в нормальное санитарное состояние, реорганизовать и сделать эффективной работу различных технических служб.

Следует разработать комплексную программу оснащения всех подразделений компьютерами, современной оргтехникой и средствами связи. Должны быть существенно улучшены условия работы сотрудников МИТХТ в сети INTERNET, увеличена пропускная способность каналов связи и скорость работы.

Особого внимания требует научная библиотека. Библиотечный совет академии должен определять пути и направления ее развития. Необходимо улучшить финансирование библиотеки, создать специальный фонд ее поддержки. Актуальной проблемой является создание баз данных с информацией о международных, российских и местных сайтах, на которых можно получать необходимую научно-техническую информацию, в том числе, о новых публикациях. Необходимо техническое переоснащение библиотеки, организация специальной электронной библиотечной сети, каталогов, обеспечивающих свободный широкий доступ работников МИТХТ к библиотечной информации, в том числе, непосредственно с рабочего места.

Следует оказывать постоянную поддержку музею МИТХТ, обеспечить более полную демонстрацию истории академии и современных достижений. Всячески содействовать созданию локальных музейных экспозиций на кафедрах.

## **Совершенствование системы управления академией**

Жизненно важным условием существования и эффективного функционирования МИТХТ является высокий профессионализм и моральные качества его руководства. Необходимо неукоснительное соблюдение Устава, правил, регламентирующих различные жизненно важные аспекты (распределение ресурсов, взаимоотношение различных структур и служб и пр.), добиваться повышения исполнительской дисциплины на всех уровнях.

Одной из основных задач является сохранение академических свобод и развитие демократических принципов в управлении. Заслуживает внимания идея об утверждении кандидатур всех проректоров на Ученом Совете.

Нуждаются в реформировании и оптимизации работа бухгалтерии, учебного отдела и других вспомогательных служб МИТХТ, усовершенствование системы охраны. Необходимо разработать систему повышения квалификации технического персонала аппарата управления, его компьютерной грамотности. Требуется кардинально сократить бумажный документооборот, максимально переводя его на

цифровые носители.

Для более оперативного распространения и сбора информации, доступа к необходимой документации следует создать локальную административную электронную сеть, объединяющую ректорат, деканаты факультетов и другие подразделения. Необходимо значительно улучшить информационное наполнение страниц МИТХТ в сети INTERNET.

### **Социальная сфера и кадровая политика**

Следует существенно улучшить условия труда работников МИТХТ, создать современные пункты специального медицинского обслуживания преподавателей и сотрудников, улучшить организацию полноценного питания сотрудников и студентов.

Необходимо создать специальные фонды для финансовой поддержки молодых, особо талантливых ученых, выплаты дотаций малообеспеченным студентам, аспирантам и сотрудникам, молодым семьям. Следует добиться, совместно с ректорами других вузов, строительства новых жилых домов для сотрудников, в том числе молодых, с последующей передачей жилья в них по льготным ценам.

При естественной смене поколений необходимо разумное сочетание процесса обновления профессорско-преподавательского состава с особо бережным отношением к опыту ведущих преподавателей и научных сотрудников - носителей того подлинно МИТХТянского духа, который должен быть достойно передан последующим поколениям. Следует развивать систему поддержки профессоров и сотрудников академии, выходящих на пенсию.

Следует совершенствовать деятельность МИТХТ по распределению выпускников в организации и на предприятия Российской Федерации, заключать прямые договора на подготовку специалистов.

Необходимо завершить строительство и ввести в действие спортивно-оздоровительный комплекс МИТХТ, обеспечить его эффективное функционирование, в первую очередь, в интересах студентов и сотрудников академии.